

OGGETTO: METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI APICALI - DIRIGENTI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI. APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 di recente approvazione;

Richiamata la determinazione n. 165 in data 19.06.2023 con il quale è stato costituito Nucleo di valutazione;

Atteso che il C.C.N.L. triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022, all'art. 5, comma 3, lettera e), nel richiamare, indirettamente, le competenze organizzative e funzionali relative agli uffici e servizi in capo all'Amministrazione, prevede come oggetto di confronto con i soggetti sindacali i criteri di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità.

Considerato che, tra i vari compiti attribuiti, il Nucleo di valutazione è tenuto a proporre un sistema di graduazione delle posizioni apicali dell'Ente e un sistema di valutazione dei risultati da effettuarsi annualmente.

Atteso che il Nucleo di valutazione ha predisposto una metodologia di "Valutazione delle Posizioni Apicali – Dirigenti ed Elevate Qualificazioni", così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione i quali, attribuendo determinati pesi, consentiranno di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione.

Dato atto che:

- con nota a protocollo n. 4203 in data 08/10/2025 il Comune ha provveduto, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. d) ed e) del CCNL 16/11/2022, a trasmettere alle Organizzazioni Sindacali i criteri proposti per la nomina ed il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione e la metodologia proposta all'Ente dal Nucleo di Valutazione per la "Valutazione delle Posizioni Apicali – Dirigenti ed Elevate Qualificazioni"
- entro i termini previsti dal CCNL, ed anche successivamente, non è pervenuta alcuna richiesta di confronto ai sensi dell'art. 5 da parte delle Organizzazioni Sindacali

Ritenuto pertanto di poter procedere all'approvazione dei criteri per "Valutazione delle Posizioni Apicali – Dirigenti ed Elevate Qualificazioni" così come proposto dal Nucleo di valutazione attribuendo i pesi ai fattori ed ai sottofattori di valutazione come da prospetto allegato A);

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente deliberazione dal Segretario comunale Responsabile del Settore personale ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Omesso sulla proposta della presente deliberazione il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D. Lgs. 267/00 T.U.E.L e s.m.i, in quanto l'atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare la metodologia di "Valutazione delle Posizioni Apicali – Dirigenti ed Elevate Qualificazioni", così come risultante dall'allegata documentazione (All.1 e All.2), nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione
2. Di approvare i pesi per la valutazione delle Elevate Qualificazioni dell'Ente ai fini della graduazione della retribuzione di posizione così come risulta dall'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di demandare al Sindaco, che successivamente perverrà al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, di procedere alla graduazione delle Elevate Qualificazioni attraverso questa metodologia di graduazione con il supporto del Nucleo di Valutazione e di informare la Giunta Comunale delle risultanze
4. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to MOTTINO Mario Carlo Secondo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D'ANSELMO Dott.ssa Anna Rita

COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI
(art.125 D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e s.m.i.)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D'ANSELMO DOTT.SSA Anna Rita

VISTO: l'art. 49 del D.Lgs.
18.08.2000, n.267 e s.m.i.
PARERE CONTABILE
FAVOREVOLE.
IL RESPONSABILE DI
RAGIONERIA
F.to

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e s.m.i. e Art. 32 L. 69/2009)

Io sottoscritto Segretario Comunale certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 16/10/2025 all'Albo Pretorio Virtuale di questo Comune ove rimarrà esposta per 15 (quindici) giorni consecutivi.
Lì, 16/10/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D'ANSELMO DOTT.SSA Anna Rita

VISTO: l'art. 49 del D.Lgs.
18.08.2000, n.267 e s.m.i.
PARERE TECNICO
FAVOREVOLE.
IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
F.to

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art.134 D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e s.m.i.)

Si certifica che la suestesa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Virtuale di questo Comune per quindici giorni consecutivi ed è diventata esecutiva trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione.
Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
