



COMUNE DI CANDIA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Via Roma 12 - C.A.P. 10010 - Tel. 011 / 9834645 - 9834400 - Fax. 011 / 9834583

PEC : candia.canavese@cert.ruparpiemonte.it Cod.Fisc./P.Iva 01769350016

E-MAIL : protocollo@comune.candia.to.it

DECRETO SINDACALE N. 2 DEL 29.10.2025

OGGETTO: Conferimento incarico di responsabile del SERVIZIO DI VIGILANZA Del COMUNE DI CANDIA CANAVESE.

IL SINDACO

Premesso che:

- si rende necessario, al fine di assicurare la regolare funzionalità dei servizi di cui sopra, provvedere ad una nuova nomina nei confronti del dipendente TORNAVACCA Marcello essendo, in atto, lo stesso, l'unico dipendente nell'Area di Polizia Municipale che, in quanto appartenente alla categoria professionale D, è in possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per poter assumere la titolarità dell'incarico di che trattasi.
- dato il nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL 16.11.2022 che prevede che le ex categoria D divengano Area Funzionari ed Elevata Qualificazione e gli incarichi di posizione organizzativa divengano incarichi di Elevata Qualificazione;

Richiamate:

- la DGC n. 70 del 14/10/2025 "Metodologia di valutazione delle Posizioni Apicali";
- le DGC n. 45 e n. 46 del 30.05.2019 con le quali sono state individuate le posizioni organizzative dell'Ente e sono stati approvati i criteri per il conferimento delle stesse;

Accertato che l'individuazione delle posizioni organizzative avviene con atto del Sindaco, verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare e degli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- attitudine, capacità professionale ed organizzative richieste per la posizione da ricoprire.

Visti:

- Il C.C.N.L. 2019/2021
- gli artt. 50 comma 10 e 109 comma 2 del D.lgs. n. 267/2000;
- lo statuto Comunale;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 23, 2° comma del D.lgs. n. 75/2017;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il vigente CCNL Funzioni enti locali;

Precisato che l'indennità per la retribuzione della Posizione Organizzativa oltre alla retribuzione di risultato risulta pari a EURO 7.500,00;



COMUNE DI CANDIA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Via Roma 12 - C.A.P. 10010 - Tel. 011 / 9834645 - 9834400 - Fax. 011 / 9834583

PEC : candia.canavese@cert.ruparpiemonte.it Cod.Fisc./P.Iva 01769350016

E-MAIL : protocollo@comune.candia.to.it

DECRETA

DI CONFERIRE con decorrenza dal 01.11.2025 e per la durata di anni 3 (tre) ovvero sino al 31.10.2028 al dott. TORNAVACCA Marcello – categoria ex D1 (economica ex C6) Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, l'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio di Vigilanza con le competenze economiche in premessa specificate ai sensi all'art. 16 del CCNL 16.11.2022.

Al dipendente incaricato sono attribuite a norma dell' art.109 comma 2 del D.lgs. n. 267/2000 le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del medesimo Decreto nonché oltre altra funzione prevista dallo Statuto e dal Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

L'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 18 del CCNL 16.11.2022.

Al dipendente viene assegnata per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022 la retribuzione di posizione definita in EURO 7.500,00.

L'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle previste dall'art. 20 del CCNL 16.11.2022 o dalla legge.

Al dipendente spetta altresì retribuzione di risultato da erogarsi sulla base della valutazione annuale effettuata dal Nucleo di Valutazione, che viene commisurata nella misura del 25% dell'indennità di posizione assegnata.

L'incarico oggetto della presente può essere revocato anche prima della scadenza del termine:

- a seguito di riorganizzazione degli Uffici;
- a seguito di valutazione negativa;
- in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
- in caso di comportamenti omissivi e pregiudiziali reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati con gli strumenti di programmazione.

DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune- sottosezione di 1° livello "Personale"-sottosezione di 2° livello "Posizioni organizzative".

Candia Canavese 29.10.2025

Per ricevuta:
Marcello Tornavacca



IL SINDACO
Mario Carlo Secondo MOTTINO